

STATUT

Związku Zawodowego
Pracowników Pomocy
Społecznej

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Pomocy Społecznej.

Rozdział I

Postanowienia ogólne.

& 1

1. Związek Zawodowy Pracowników Pomocy Społecznej jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych i innych organizacji.
2. Związek zrzesza pracowników Powiatowego Domu Pomocy Społecznej.
3. Związek broni praw i interesów swoich członków i pracowników w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno – bytowych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań w zakresie pomocy społecznej.

& 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanych przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

& 3

1. Członkiem związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w Powiatowym Domu Pomocy Społecznej bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonanie polityczne, wyznanie, postawę stosunku pracy i stanowisko.
2. Członkiem związku może zostać również osoba, która była zatrudniona w Powiatowym Domu Pomocy Społecznej i przeszła na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Nie traci członkostwa związku były pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

4. Przepisy Statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób wymienionych w ust. 2 i 3.

& 4

Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawo i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym Statucie. Związek może przystąpić do odpowiedniej struktury ponadzakładowej na mocy Walnego Zebrania.

& 5

Siedzibą związku jest wieś Ostrowina, a terenem jego działania jest zakład pracy wymieniony w & 1.

Rozdział II

Cele i zadania związku

& 6

Celem związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników w tym:

1. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin.
2. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno – bytowych oraz bezpieczeństwo i higiena pracy.
3. Podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania zakładu pracy z interesami pracowników.
4. Oddziaływanie na rzecz demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
5. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
6. Inicjowanie i zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

7. Współuczestnictwo w kształtowaniu i realizowaniu zadań zakładu, powożeniu funduszu zakładu i udział w jego sprawiedliwym podziale.
8. Uznanie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego.
9. Przeciwdziałać bezrobociu i pomoc bezrobotnym członkom związku.

& 7

Do zakresu działania związku należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec dyrekcji zakładu pracy, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i innych instytucji społecznych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez dyrekcję zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udział w opracowaniu planu poprawy warunków pracy.
4. Zajmowanie stanowiska wobec dyrekcji zakładu pracy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy w szczególności przy ustalaniu regulaminu pracy, regulaminów wynagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalania urlopów oraz dotyczących socjalno – bytowych potrzeb załogi.
5. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie umieszczonym w przepisach prawa pracy.
6. Zapewnienie członkom i ich rodzinom korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspakajanie potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłóbkach i przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu.
7. Partnerskie współdziałanie z dyrekcją zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno – oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie.
8. Współuczestnictwo w działaniu dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin oraz przeciwdziałanie alkoholizmowi.

9. Udzielanie pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeb.
10. Zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
11. Współdziałanie z dyrekcją zakładu pracy w sprawach rozwoju postępu technicznego i oszczędności.
12. Otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.

& 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań związek dąży przez:

1. Partnerskie współdziałanie z pracodawcą, organami administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacjami politycznymi i innymi organizacjami.
2. Kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy.
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych.
4. Rozwiązanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

& 9

W razie sporu zbiorowego, związkowi przysługuje podjęcie stosownej formy protestu, zgodnie z ustawą o Związkach Zawodowych.

& 10

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w związku na zasadach określonych dla członków związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

Rozdział III

Członkowie związku, ich prawa i obowiązki

& 11

Członkostwo związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa.

& 12

Członkostwo w związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Skreślenie z listy członków na skutek nieopłacenia składek przez okres 3 m – cy lub zmiany miejsca zatrudnienia.
3. Wykluczenie ze związku.
4. Zgon.

Członek związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach związku.
2. Wybierać i odwoływać członków organów związku oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z porad, pomocy prawnej związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji związku.
5. Oceniać i poddawać krytyce działalności każdego członka związku i organów związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów związku.

7. Brać udział w zebraniach, podczas których organy związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów związku.
9. Brać udział w formach protestu organizowanego przez związek.

& 13

Członek związku zobowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracach związku.
2. Przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.
4. Chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

& 14

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

& 15

W przypadku naruszenia postanowień statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godność członka związku – można po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić upomnienia albo wykluczyć ze związku.

& 16

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 7 dni od doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział IV

& 17

Organy Związku:

1. Organami związku są:

- a) Walne Zebranie
- b) Zarząd Związku
- c) Komisja Rewizyjna Związku

2. Kadencja organów związku trwa 4 lata.

& 18

- 1. Organy związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności związku oraz dobrowolności członkostwa związku.
- 2. W działalności swej organy kierują się zasadami demokratyzmu i kolegialności.

& 19

- 1. Uchwały organów związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem.
- 2. Wszystkie organy związku zobowiązane są do składania członkom związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków związku o realizacji uchwał własnych, zgłaszanych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeń podejmowanych w interesie załogi.

& 20

Szczegółowy sposób wyborów organów związku określa ordynacja wyborcza, uchwalona przez Walne Zebranie. Organy związku pochodzą z wyboru.

Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
2. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
3. Głosowanie jest tajne.
4. Funkcji w organach związku nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w administracji zakładu: Dyrektor, z – ca dyrektora, główny księgowy, kierownik administracyjno – gospodarczy, przełożona pielęgniarek itd.
5. Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.

Członek organu związku jest zobowiązany:

1. Aktywnie uczestniczyć w pracach organów związku.
2. Reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stały kontakt, wysłuchiwać uwag, wysłuchiwać uwag, propozycji członków związku oraz przenosić je na posiedzenie organów związku.
3. Składać członkom związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

& 21

1. Członkowie organów związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień statutu i obowiązujących uchwał związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.
3. Decyzje o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu związku winne być podjęte po wysłuchaniu zainteresowanego.

& 22

Mandat członka organu związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

1. Ustanie członkostwa związku.

2. Rezygnacji z mandatu.
3. Odwołanie w trybie określonym w § 21 statutu.
4. Niemożność pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż $\frac{1}{2}$ kadencji.

W razie zmniejszenia się liczby członków organu związku do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 23

1. Najwyższym organem związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje zarząd związku.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie związku.
4. W Walnym Zebraniu mogą brać udział pracownicy PDPS nie będący członkami związku lecz z głosem doradczym.

§ 24

Walne Zebranie:

1. Ustala program działania związku.
2. Reprezentuje i zatwierdza sprawozdania zarządu i komisji rewizyjnej.
3. Uchwala statut i zmiany do statutu związku.
4. Ustala strukturę organizacyjną związku.
5. Uchwala przystąpienie związku do federacji lub innej ponadzakładowej formy współdziałania związkowego w służbie zdrowia i opiece społecznej.
6. Ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków zarządu związku oraz członków komisji rewizyjnej.
7. Określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet związku.

8. Rozpatruje wnioski i postulaty.
9. Rozpatruje odwołanie członków związku od uchwał zarządu związku dotyczących tych członków.
10. Decyduje o rozwiązaniu związku.
11. Na wniosek komisji rewizyjnej albo z własnej inicjatywy udziela lub odmawia udzielenia zarządowi związku absolutorium.
12. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie zarządu związku.

Walne Zebranie jest skuteczne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków.

& 25

Na mocy uchwały zarządu związku, komisji rewizyjnej lub pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków związku, zarząd związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

& 26

Zarząd Związku

Zarząd związku kieruje bieżącą działalnością związku, a w szczególności:

1. Realizuje uchwały Walnego Zebrania.
2. Współdziałanie na zasadzie partnerstwa z dyrekcją zakładu i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących wniosków pracy i bytu członków związku.
3. Zwołuje Walne Zebranie, termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków związku nie później niż 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad.
4. Zarządza majątkiem związku.
5. Powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe.

6. Przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom związku i ich rodzinom zgodnie z dyspozycjami Walnego Zebrania.
7. Ustala i kieruje zbiorowymi działaniami związku.
8. Ogłasza stosowne formy protestu.

& 27

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu.

& 28

Komisja Rewizyjna

Do zadań komisji rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności zarządów związku oraz realizacji uchwał organów związkowych ponadto gospodarki finansowej i majątkowej związku.
2. Przekładanie Walnemu Zebraniu związku sprawozdań ze swej działalności.
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem związku niezgodności ze statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, komisja rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym zarząd związku.

& 29

1. Komisja rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

& 30

1. Członkowie komisji rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów związku.

2. Członkowie komisji nie mogą być równocześnie członkami zarządu związku.

Rozdział V

& 31

1. Majątek związku powstaje:
 - a) Ze składek członkowskich.
 - b) Z dotacji, darowizn i zapisów.
 - c) Z dochodu z organizowanych przez zarząd imprez kulturalno – oświatowych i sportowych oraz prowadzonej przez związek innej działalności statutowej.
2. Zarząd majątkiem związku nie może naruszać przepisów finansowych.

& 32

Składka związkowa wynosi miesięcznie:

1. 1% wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla pracujących członków związku.
2. 0,5% wysokości renty lub emerytury.
3. 0,5% wysokości zasiłku wychowawczego.

& 33

Majątek związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej związku.

& 34

1. Działalność związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdania zarządu związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.

& 35

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w związku.

& 36

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnione osoby – przewodniczący oraz inne osoby upoważnione przez zarząd związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

Rozdział VI

& 37

Strajk

Spory z pracodawcą lub administracją państwową winny być rozstrzygane w drodze negocjacji, a gdy nie da to rezultatów, związek może podjąć akcję protestacyjną do strajku włącznie.

& 38

1. Strajk może być strajkiem ostrzegawczym lub strajkiem właściwym.
 - a) W przypadku, gdy okoliczności na to zezwalają, strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym.
 - b) Strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednie władze związkowe ogłoszą jego zakończenie. Zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą lub władzami państwowymi.
2. Jeżeli przyczyną strajku jest konflikt w jednym zakładzie pracy, strajk może być ogłoszony tylko na wniosek uchwalony przez bezwzględną liczbę większości członków organizacji zakładowej związku.
3. W przypadku, gdy przyczyną strajku są okoliczności inne niż wymienione w ust. 2, decyzję o jego podjęciu podejmuje zarząd organizacji regionalnej, określając jednocześnie zasięg strajku. Decyzję o podjęciu strajku o zasięgu ponadregionalnym podejmuje Komisja Krajowa.

4. Zastosowanie represji w stosunku do władz związku i uniemożliwienie im tą drogę podjęcia stosownej decyzji upoważnia załogi zakładu do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.
5. W przypadku, gdy ogłoszenie strajku w jednym zakładzie nie przyniesie rezultatu, władze związkowe krajowe lub regionalne mogą ogłosić strajk solidarnościowy.

& 39

Powyższe postanowienia nie mają zastosowania do pracowników zakładów, które z uwagi na pełnione funkcje nie mogą strajkować. Dla poparcia ich żądań może być ogłoszony strajk solidarnościowy.

Rozdział VII

& 40

Postanowienia końcowe

Okres przynależności do innych związków zalicza się do stażu członkowskiego związku.

& 41

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

& 42

Rozwiązanie związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

& 43

1. Czynności związane z likwidacją związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

Tekst jednolity na dzień 20.04.2010 r.